



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE PRESIDÈNCIA, COORDINACIÓ DE L'ACCIÓ DE GOVERN I COOPERACIÓ LOCAL

802

Resolució de la consellera de Presidència, Coordinació de l'Acció de Govern i Cooperació Local per la qual s'aprova el procediment per constituir les relacions de candidats pròpies per proveir amb caràcter interí llocs de treball reservats a funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional de les entitats locals de les Illes Balears

Fets

D'acord amb la legislació vigent, les funcions públiques necessàries en totes les corporacions locals són la de secretaria, comprensiva de la fe pública i l'assessorament legal preceptiu, com també el control i la fiscalització interna de la gestió econòmicofinancera i pressupostària, i la comptabilitat, tresoreria i recaptació. Aquestes funcions han de ser exercides obligatòriament per funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional. En aquest sentit, és imprescindible que les entitats locals puguin cobrir temporalment les absències i vacants amb la màxima celeritat possible.

Per tal de donar resposta a aquesta necessitat, l'article 92 bis 7 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, atribueix a les comunitats autònomes la competència per dur a terme els nomenaments de personal interí per ocupar llocs reservats a personal funcionari de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional. Aquesta competència també es preveu en l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

L'article 53 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, estableix que, quan no sigui possible la provisió dels llocs reservats per personal funcionari de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, les corporacions locals podran proposar a les comunitats autònomes el nomenament de personal funcionari interí. No obstant aquesta previsió, l'apartat 2 del mateix article disposa que les comunitats autònomes poden constituir, en el seu àmbit territorial, una relació de candidats pròpia per proveir, amb caràcter interí, llocs reservats a funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.

En aquest sentit, l'Ordre TFP/297/2019, de 7 de març, regula el procediment d'elaboració de les relacions de candidats de les subescales de l'escala de funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, per a la seva inclusió en les llistes que constitueixen les comunitats autònomes, a fi i efecte que disposin de les relacions de candidats que hagin aprovat algun o alguns exercicis de les proves selectives per a l'ingrés en les subescales de l'escala de funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, i donar compliment a l'article 53.2 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, anteriorment esmentat.

D'acord amb aquesta Ordre, el passat dia 12 de desembre va tenir entrada en el registre de la Conselleria de Presidència, Coordinació de l'Acció de Govern i Cooperació Local (GOIBE 925263/2025) un escrit de l'Institut Nacional d'Administració Pública en què es trameten les relacions dels candidats que han aprovat algun dels exercicis de les proves selectives per a l'ingrés en les tres subescales de l'escala de funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional i que han manifestat la seva voluntat de formar part de les relacions de candidats de les Illes Balears en el cas de no superar les proves selectives.

Aquestes relacions són les derivades de l'oferta d'ocupació pública de 2023 i 2024, convocades respectivament per l'Ordre TDF/782/2024, de 23 de juliol, la subescala de secretaria intervenció; per l'Ordre TDF/781/2024, de 23 de juliol, la subescala de secretaria, categoria d'entrada i, per l'Ordre TDF/780/2024, de 23 de juliol, la subescala d'intervenció tresoreria categoria d'entrada.

D'altra banda, l'article 2.2.d) del Decret 110/2025, de 14 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, atribueix l'exercici de la competència en matèria de personal funcionari de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional que presta servei a les corporacions locals a la Conselleria de Presidència, Coordinació de l'Acció de Govern i Cooperació Local, mitjançant la Direcció General de Coordinació i Cooperació Local.

Fonaments de dret

1. La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.



2. El Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.

3. L'Ordre TFP/297/2019, de 7 de març, per la qual s'estableix el procediment d'elaboració de relacions de candidats de les subescales de l'escala de funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, a l'efecte de la seva inclusió en les llistes que constitueixin les comunitats autònomes per a la provisió amb caràcter interí de llocs reservats a funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.

4. L'article 2.2.d) del Decret 10/2025, de 14 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, atribueix l'exercici de la competència en matèria de personal funcionari de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional que presta servei a les corporacions locals a la Conselleria de Presidència, Coordinació de l'Acció de Govern i Cooperació Local, mitjançant la Direcció General de Coordinació i Cooperació Local.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Aprovar el procediment per constituir, en l'àmbit territorial de les Illes Balears, una relació de candidats per a cadascuna de les subescales en les quals es divideix l'escala de funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, en els termes que estableix l'annex d'aquesta Resolució.

2. Publicar aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i en la pàgina web del CEDOMU, en la qual també es publicaran les relacions de candidats de cadascuna de les subescales.

3. Disposar que aquesta Resolució entri en vigor l'endemà de la publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant la consellera de Presidència, Coordinació de l'Acció de Govern i Cooperació Local en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós de Palma en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-se publicat la Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb els articles 8.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Signat electrònicament dia 26 de gener de 2026

La consellera de Presidència, Coordinació de l'Acció de Govern i Cooperació Local

Antònia Maria Estarellas Torrens

ANNEX

Procediment per constituir les relacions de candidats pròpies per proveir amb caràcter interí llocs de treball reservats a funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional de les entitats locals de les Illes Balears

1. Forma de constitució de les borses

Es constitueix, en l'àmbit territorial de les Illes Balears, una relació de candidats per a cadascuna de les subescales en les quals es divideix l'escala de funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional: una per a secretaria, categoria d'entrada; una per a intervenció tresoreria, categoria d'entrada, i una per a secretaria intervenció, per a la cobertura amb caràcter interí de llocs reservats a personal funcionari de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional de les entitats locals de les Illes Balears.

Les tres borses estan integrades per les relacions de candidats elaborades per l'Institut Nacional de l'Administració Pública corresponents a cadascuna d'aquestes subescales entre els candidats que, no havent superat el procés selectiu corresponent a l'oferta d'ocupació pública de



2023 i 2024 aprovada per l'Administració General de l'Estat, han aprovat un exercici o més de les proves selectives i han manifestat davant el ministeri competent en matèria de funció pública l'interès a formar part de la llista d'espera de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de conformitat amb el que disposa l'Ordre TFP/297/2019, de 7 de març.

2. Vigència

Aquestes relacions de candidats tenen caràcter temporal i romandran vigents fins a la publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears d'una nova resolució de l'òrgan competent en matèria de personal funcionari de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional que la deixi sense efecte i constitueixi les noves relacions de candidats, tenint en compte el resultat dels processos selectius convocats sobre la base de la següent oferta pública.

3. Preferència de les borses pròpies de les entitats locals

Tal com disposa l'article 53.2 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, en el supòsit que les entitats locals disposin de la seva pròpia borsa de candidats per a la provisió interina de llocs reservats a funcionaris amb habilitació de caràcter nacional, hi acudirán amb caràcter preferent i podran sol·licitar un nomenament interí entre les persones integrants de les llistes autonòmiques quan s'exhaureixi la borsa local o aquesta no existeixi.

4. Procediment

En el cas que es produeixi la vacant o situació assimilada que es perllongui per un temps superior a un mes, no sigui possible la provisió dels llocs reservats per a funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional i no hi hagi borsa local o aquesta ja estigui exhaurida, la corporació local sol·licitarà al Servei de Corporacions Locals el nomenament d'un funcionari interí d'entre la relació de candidats autonòmica. En la sol·licitud, s'identificarà el lloc, el nivell exigít de coneixement de la llengua catalana i s'adjuntarà tota la documentació preceptiva per a aquest tipus de nomenament. El Servei de Corporacions Locals en publicarà un extracte a la pàgina web del CEDOMU.

Així mateix, s'enviarà un correu electrònic a tots els aspirants inclosos en la llista de la subescala corresponent als efectes informatius.

Les persones interessades disposaran d'un termini de 5 dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació de l'extracte en el CEDOMU, per presentar les seves sol·licituds. La comunicació es durà a terme telemàticament a través del registre electrònic, i se'n comunicarà la presentació al Servei de Corporacions Locals mitjançant correu electrònic.

L'òrgan competent en matèria de personal funcionari de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional nomenarà com a funcionari interí per ocupar el lloc ofert la persona que correspongui, segons l'ordre de prelatió establert en la relació de candidats elaborada per l'Institut Nacional de l'Administració Pública per a la subescala corresponent.

5. Inadmissió de sol·licituds

No s'admetran a tràmit les sol·licituds de les persones que, en la data de la publicació de l'oferta, ocupin interinament un altre lloc reservat a funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional de la mateixa subescala i dins l'àmbit territorial de les Illes Balears.

6. Situació de disponibilitat i de no disponibilitat

El nomenament com a funcionari interí comporta que es declari d'ofici la situació temporal de no disponibilitat en la corresponent relació de candidats.

Les corporacions locals han de comunicar a la direcció general competent en la matèria l'extinció de la relació d'interinatge en el termini de tres dies hàbils des del cessament i n'han d'aportar la documentació acreditativa.

El personal funcionari interí que hagi cessat tornarà a la situació de disponibilitat en el mateix lloc que ocupava inicialment tret que es produeixi alguna causa legal d'exclusió.

7. Causa d'exclusió i renúncia

Quedaran excloses de les llistes autonòmiques les persones que, havent obtingut un nomenament, renunciïn al lloc sense causa justificada una vegada que n'hagin pres possessió. No obstant això, no quedaran excloses de les llistes de la subescala corresponent quan la renúncia sigui motivada, causa que serà apreciada per l'òrgan competent.